Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aika	28.10.2026, klo 19:00 - 20:24
Paikka	Kaupungintalo, Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 36	**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
§ 37	**Pöytäkirjan tarkastus**
§ 38	**Läsnäolo- ja puheoikeudet**
§ 39	**Ajankohtaiskatsaus**
§ 40	**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset kevätkaudella ja elokuussa 2027**
§ 41	**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston vuoden 2026 vuosisuunnitelman osavuosikatsaus 1-8/2026**

Lisäpykälät

§ 42	**Tiedotusasiat**
§ 43	**Nuorten NOSTE -kaupunginosapilotin valtionavustuksen hakeminen**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saapuvilla olleet jäsenet

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Ahtiainen Pasi
Einola-Virtanen Heli
Graichen Anu, varajäsen
Haataja Peer
Herranen Pentti, varajäsen
Hietala Pasi
Hiltunen Kari-Matti
Kare Sanna
Karintaus Katja
Kiretti Veera
Klasila Ville
Hirvonen Mira
Ojala Sanna
Varis Niki, varajäsen
Vuori Arttu

Muut saapuvilla olleet

Selkämaa Kati, hallintosihteeri, sihteeri
Eskonen Tommi, palvelujohtaja
Saari Regina, työllisyys- ja kasvujohtaja, esittelijä
Salmi Pekka, johtaja
Taverne Mari, palvelujohtaja
Halme Heli, palvelupäällikkö
Huhtala Tuomas, strategiacontroller, poistui 20:11
Salminen Niklas, erityisasiantuntija
Oksanen Sari, palvelujohtaja
Pietarinen Ritva, viestintäasiantuntija, tiedotusvastaava

Poissa

Karhu-Jopasin Georgios, 1. varapuheenjohtaja
Alin Laura
Kallinen Aaron
Lammi Lotta
Moisio Marko
Niiranen Taina

Allekirjoitukset

Jaakko Einari Mustakallio Puheenjohtaja

Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Katja Karintaus Veera Kiretti

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäville 5.11.2026 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Kati Selkämaa, pöytäkirjanpitäjä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 36
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli
Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 37
Pöytäkirjan tarkastus

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli
Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Katja Karintaus ja Veera Kiretti (varalle Mira Hirvonen ja Sanna Kare).

Perustelut
Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 2.11.2026.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 38
Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli
Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- koko kokouksen ajaksi viestintäasiantuntija Ritva Pietarinen ja palvelupäällikkö Heli Halme
- § 39 saakka erityisasiantuntija Niklas Salminen
- § 41 saakka strategiacontroller Tuomas Huhtala

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 39
Ajankohtaiskatsaus

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli
Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely
Puheenjohtaja ehdotti, että ajankohtaisissa asioissa käsitellään 1. kohtana Tilastokatsaus työttömyystilanteeseen. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Erityisasiantuntija Niklas Salminen ja strategiacontroller Tuomas Huhtala olivat asiantuntijoina läsnä tämä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut
Katsaus jaoston ajankohtaisiin asioihin:

1. Vuoden 2027 vuosisuunnitelman valmistelutilanne
2. Tilastokatsaus työttömyystilanteeseen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 40

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset kevätkaudella ja elokuussa 2027

TRE:5191/00.00.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Kekäläinen Arja

Valmistelijan yhteystiedot
Hallintokoordinaattori Arja Kekäläinen, puh. 050 555 9467, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli
Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset kevätkaudella ja elokuussa 2027 pidetään seuraavasti:

keskiviikko 3.2.2027 klo 18.00
keskiviikko 10.3.2027 klo 16.00
keskiviikko 28.4.2027 klo 18.00
keskiviikko 16.6.2027 klo 16.00 ja
keskiviikko 18.8.2027 klo 16.00

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

Perustelut
Hallintosäännön 117 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 116 §:n mukaan toimielimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

virastopalvelut, vartijat, luottamushenkilömuutokset, Ravintola Viistokatu

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 41

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston vuoden 2026 vuosisuunnitelman osavuosikatsaus 1-8/2026

TRE:3040/02.02.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309, strategiacontroller Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384 ja talouspäällikkö Pauliina Laisi, puh. 040 836 2730, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli
Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston vuoden 2026 vuosisuunnitelman osavuosikatsaus hyväksytään.

Kokouskäsittely
Strategiacontroller Tuomas Huhtala oli asiantuntijana läsnä tämä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut
Työllisyysjaoston vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toimeenpannaan valtuustokaudelle laadittua strategian toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelman seurantaraportissa raportoidaan jaoston alaiseen toimintaan liittyvät keskeiset toimenpiteet, talouden toteumat ja riskienhallinnan tilanne tavallisesti kolmesti vuodessa huhti-, elo- ja joulukuun tilanteista. Tampereen strategian laadinnan aikataulun takia vuoden 2026 vuosisuunnitelmat hyväksyttiin toimielimissä poikkeuksellisesti vasta kuluvan vuoden helmikuun kokouksissa. Tämän takia vuoden 2026 toimenpiteistä ja riskienhallinnasta raportoidaan ensimmäisen kerran vasta elokuun tilanteesta.

Jaoston vuosisuunnitelman katsauksessa on kuvattu vuosisuunnitelmassa määriteltyjen toimenpiteiden edistyminen tammi-elokuussa 2026. Kaikkien viiden toimenpidekokonaisuuden osalta toimenpiteet ovat edistyneet alkuvuoden aikana erittäin hyvin ja kaikkien toimenpiteiden ennustetaan toteutuvan vuoden loppuun mennessä suunnitellusti.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen seudun työllisyysalueen tammi-elokuun liikeylijäämä oli 7,1 milj. euroa, mikä on 7,7 milj. euroa kauden vuosisuunnitelmaa parempi. Liikevaihto ylitti vuosisuunnitelman 0,1 milj. eurolla. Liiketoiminnan muut tuotot jäivät 1,9 milj. euroa alle suunnitelman. Tampereen kaupungille /Tampereen seudun työllisyysalueelle myönnettiin 2,9 milj. euron valtionavustus nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituella. Nuorten rekrytointituki on valtakunnallinen tukimuoto, jonka tavoitteena on ehkäistä nuorisotyöttömyyden pitkittymistä. Työnantajille suunnatun tuen hakeminen avautui vasta maaliskuun 2026 lopussa. Nuorten rekrytointituella rahoitettavat menot ja niitä vastaavat tulot eivät ole toteutuneet suunnitelman mukaisesti. Yksi keskeinen syy nuorten rekrytointituen vähäiseen käyttöön on ollut tuen alkuperäisten ehtojen tiukkuus.

Palvelujen ostot alittuivat 2,6 milj. euroa. Alitus johtuu pääosin lakisääteisten TE-palvelujen ostoista (kotoutumiskoulutuksista ja ammatillisista työvoimakoulutuksista). Hankinnat painottuvat loppuvuoteen. Henkilöstökulut toteutuivat 2,6 milj. euroa kauden vuosisuunnitelmaa pienempinä rekrytointien ollessa kesken avoimiin tehtäviin. Liiketoiminnan muut kulut toteutuivat 4,8 milj. euroa kauden vuosisuunnitelmaa pienempinä. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan työvoimaviranomaisen asiakkaille maksamat tuet ja avustukset sekä vuokrakulut.

Työllisyysalueen tilinpäätösennusteen meno- ja tuloarviot sisältävät muutoksia vuosisuunnitelmaan verrattuna. Ennusteessa tilikauden yli-/alijäämä pysyy vuosisuunnitelman mukaisena nollatuloksena. Liikevaihdon ennustetaan alittavan 6,8 milj. euroa perustuen päivitettyihin menoarvioihin. Liiketoiminnan muiden tuottojen ennustetaan alittuvan 2,1 milj. euroa nuorten rekrytointituen suunniteltua vähäisemmän käytön vuoksi. Ennusteessa henkilöstömenojen arvioidaan alittavan vuosisuunnitelman 1,5 milj. euroa ja asiakaspalvelujen ostojen 1,8 milj. euroa. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjattavien tukien ja avustusten ennustetaan alittavan vuosisuunnitelman 5,5 milj. eurolla. Merkittävimmät alitukset kohdistuvat palkkatukeen, jonka arvioidaan alittuvan 3,2 milj. euroa, sekä nuorten rekrytointitukeen, jonka alituksen ennustetaan olevan 2,1 milj. euroa. Sen sijaan muutosturvakoulutuksen kustannusten ennustetaan ylittyvän 0,3 milj. eurolla.

Ennusteessa kuntien maksuosuuksien arvioidaan toteutuvan 7,1 milj. euroa vuosisuunnitelmaa pienempinä. Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kuntien maksuosuudet tasataan vuodenvaihteessa vastaamaan tilikauden toteutuneita kustannuksia.

Toimivalta: Hallintosäännön 16 §:n 1 momentin mukaan lautakunnan tehtävänä on vastata valtuuston ja kaupunginhallituksen asettamien tavoitteiden toteuttamisesta ja seurannasta (kohta 2) ja seurata

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

toiminnan ja talouden tavoitteiden ja sopimusten toteutumista (kohta 5). Hallintosäännön 17 §:n mukaan lautakuntien jaostojen ratkaisuvaltaan noudatetaan soveltuvin osin 16 §:n säännöksiä.

Tiedoksi
Tampereen seudun työllisyysalueen kunnat, Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Elina Wallin, Taina Niiranen, Atte Viinikka, Pauliina Laisi, Ilona Sola, Mikko Koskela, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli

Liitteet

1 Liite Tyja 28.10.2026 Vuosisuunnitelman osavuosikatsaus tammi-elokuu 2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 42
Tiedotusasiat

TRE:4275/00.04.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, talousjohtaja Mikko Koskela, puh. 040 133 4422 ja johtaja Anna-Kaisa Heinämäki, puh. 040 639 7701, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli
Asia merkitään tiedoksi.

Perustelut
Tampereen kaupungin taloustoimintojen, HR:n sekä viestinnän ja markkinoinnin yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet 12.10.2026. Tampereen kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen 19.10.2026. Työnantaja etenee toiminnan uudelleenorganisoinnissa neuvotteluissa esiteltyjen periaatteiden mukaisesti siten, että talouden ja HR:n toiminnot keskitetään konsernihallintoon ja viestinnän ja markkinoinnin toimintoja uudelleenorganisoidaan konsernihallinnossa ja palvelualueilla.

Tiedoksi
Linnamaa Reija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 43, 28.10.2026
Elinvoima- ja osaamislautakunta, § 99, 19.08.2026

§ 43
Nuorten NOSTE -kaupunginosapilotin valtionavustuksen hakeminen

TRE:4037/00.01.05/2026

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 28.10.2026, § 43

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Projektipäällikkö Tiina Huhtala, puh. 040 548 0100 ja palvelujohtaja Tommi Eskonen, puh. 050 361 1052, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli
Haetaan nuorten työllisyyttä edistäviin hankkeisiin myönnettävää valtionavustusta.

Valtuutetaan työllisyys- ja kasvujohtaja allekirjoittamaan jatkovalmistelun pohjalta valtioavustushakemus.

Perustelut
Valtioneuvosto antoi 22.10.2026 asetuksen nuorten työllisyyttä edistäviin hankkeisiin myönnettävästä valtionavustuksesta. Asetus tuli voimaan 23.10.2026, ja avustuksen hakuaika on 2.–30.11.2026.

Erityisavustus myönnetään niille työvoimaviranomaisille, joiden toimialueeseen kohdekaupungeiksi määritellyt 11 Suomen suurinta kaupunkia kuuluvat. Erityisavustusta haetaan Uudenmaan elinvoimakeskukselta. Tampere kuvataan hakemuksessa kohdekaupunkina. Vielä asetusluonnosvaiheessa esitysavustus oli suunniteltu myönnettävän kaupungeille yleisen toimialan mukaiseen toimintaan.

Jotta valtionavustusta voidaan hakea määritellyn hakuajan puitteissa, esitetään työllisyysjaoston päätettäväksi, että työllisyys- ja kasvujohtaja oikeutetaan hyväksymään hakemuksen lopullinen sisältö ja toimittamaan hakemus työllisyysjaoston puolesta valtionapuviranomaiselle.

Nuorten NOSTE – nuorten osallisuutta ja työllistymistä edistävää kaupunginosapilottia vuosille 2026–2028 on valmisteltu keväästä 2026 lähtien yhteistyössä kaupungin eri palvelujen ja keskeisten sidosryhmien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kanssa. Hervannassa ja Luoteis-Tampereella toteutettavan pilotin kohderyhmänä ovat 18–29-vuotiaat työn, koulutuksen ja palvelujen ulkopuolella olevat nuoret. Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti kohdealueista 19.8.2026 § 99.

Pilotilla vahvistetaan nuorten pääsyä työhön, koulutukseen ja hyvinvointia tukeviin palveluihin sekä alueellista monialaista yhteistyötä. Työllisyysalueelle rekrytoidaan projektipäällikön lisäksi aluekohtaiset työntekijät, jotka vastaavat osaltaan asiakasohjauksesta ja tiedonkulusta viranomaisten ja toteuttajatahojen kesken sekä pilotin seurannasta ja raportoinnista.

Pilotissa kilpailutetaan Hervantaan ja Luoteis-Tampereelle alueoperaattorit, jotka kokoavat alueelliset toteuttajaverkostot ja vastaavat nuorten tavoittamisesta, palvelutarpeen arvioinnista, yksilöllisestä tuesta sekä koulutus-, työllistymis- ja muille jatkopoluille ohjaamisesta. Tilaaja asettaa hankinnan tavoitteet, reunaehdot ja kustannusraamin, ja palveluntuottajat määrittelevät aluekohtaiset toteutustavat. Tavoitteena on tavoittaa vähintään 600 nuorta, joista 420 nuorta osallistuu palveluihin ja joista 210 nuoren kiinnittyvät jatkopolulle. Kokonaisuus muodostuu kilpailutetun toimijaverkoston ohella kaupungin, hyvinvointialueen, oppilaitosten, työnantajien ja järjestöjen kumppanuusverkostosta, joilla on olemassa oleva rahoitus.

Avustuksen enimmäismäärä perustuu Tampereella 31.3.2026 työttöminä työnhakijoina olleiden 18–29-vuotiaiden määrään, joka on 5 986 henkilöä. Avustuksella katetaan hyväksyttävät palkka-, ostopalvelukustannukset. Avustuksella ei voida rahoittaa kustannuksia, joihin saadaan muuta valtion rahoitusta. Tukikelpoisten kustannusten tulee syntyä 23.10.2026–30.6.2028.

Pilotin alustava kokonaiskustannusarvio on noin 2,1 miljoonaa euroa. Valtionavustuksella katettavaksi arvioidaan noin 2 miljoonaa euroa, josta noin 274 000 euroa kohdistuu henkilöstökustannuksiin ja 1,74 miljoonaa euroa ostopalveluihin ja nuorten kulukorvauksiin. Tampereen kaupunki rahoittaa pilottiin liittyvän omarahoitusosuuden. Hakemus, hankesuunnitelma ja kustannusarvio viimeistellään ennen hakemuksen jättämistä.

Toimivalta: Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti työllisyysjaosto päättää muista lainsäädännössä työllisyysalueen työvoimaviranomaiselle säädetyistä tehtävistä.

Tiedoksi
Tommi Eskonen, Tiina Huhtala, Pauliina Laisi, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen

Elinvoima- ja osaamislautakunta, 19.08.2026, § 99

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Nuorten kaupunginosa-allianssin kohdealueiksi Tampereella valitaan Hervanta sekä Luoteis-Tampereen Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi-alue. Kaupunginosien erityispiirteiden perusteella niitä esitetään valtionapuviranomaiselle avustuksen myöntämiseksi.

Valtuutetaan työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä valmistelemaan hankesuunnitelma ja työllisyys- ja kasvujohtaja toimittamaan rahoitushakemus valtionapuviranomaiselle.

Perustelut
Nuorten työllisyyden edistämisen pilotit ovat saaneet C6-kaupunkien esityksestä valtion rahoitusta kevään 2026 kehysriihen päätöksellä yhteensä 15 milj. euroa yhdelletoista kaupungille, vuosille 2026–2028. Tampereen kaupungin osuus rahoituksesta ei ole vielä varmistunut. Myönnettävän valtionavustuksen määrän on esitetty vastaavan laskennallisesti kaupungin työttömien nuorten määrää. Avustuksen myöntämiseksi kaupungin tulee toimittaa suunnitelma järjestettävästä hankkeesta. Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräille kaupungeille nuorten työllisyyttä edistäviin hankkeisiin vuosina 2026–2028 on parhaillaan lausuntokierroksella. Asetus on tarkoitus vahvistaa loppuvuoden 2026 aikana.

Tampereella nuorten kaupunginosa-allianssin tavoitteena on 18–29-vuotiaiden nuorten, erityisesti ns. NEET-nuorten (nuoret, jotka ovat työelämän, koulutuksen tai harjoittelun ulkopuolella) ja vieraskielisten nuorten työllisyyden, kouluttautumisen ja hyvinvoinnin edistäminen sekä syrjäytymisen ja alueellisen eriytymisen ehkäiseminen. Tavoitteena on toteuttaa nuorten kaupunginosa-allianssia tiiviissä yhteistyössä työnantajien, koulutuksen järjestäjien, hyvinvointialueen, järjestöjen ja 3. sektorin sekä muiden keskeisten toimijoiden kanssa.

Valtionavustuksen hakemista varten Tampereen kaupungin tulee valmistella hakemus, joka sisältää suunnitelman hankkeesta, jolla edistetään 18–29-vuotiaiden työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien henkilöiden työllisyyttä niissä kaupungin osissa, joissa kohderyhmän tuen tarve on suurin. Suunnitelmassa kuvataan lisäksi, miten hanke edistää monialaista yhteistyötä viranomaisten, yritysten, yhdistysten tai säätiöiden kanssa kohderyhmään kuuluvien henkilöiden tukemiseksi. Hakemus toimitetaan valtionapuviranomaiselle loppuvuoden 2026 aikana asetuksen tultua voimaan.

Nuorten kaupunginosa-allianssin valmistelua voidaan edistää ennen asetuksen voimaantuloa.

Tampereen kaupungin tavoitteena on ehkäistä nuorten alueellista eriytymistä ja syrjäytymistä sekä edistää heidän työllisyyttään ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

hyvinvointiaan tukemalla nuorten kiinnittymistä koulutukseen ja työelämään esimerkiksi koulutustason nostamisen, tutkintojen tai niiden osien suorittamisen sekä ensimmäisten työkokemusten kautta. Samalla vahvistetaan nuorten yhteiskuntaan integroitumista ennaltaehkäisemällä syrjäytymistä ja siihen liittyviä ilmiöitä sekä tukemalla tulevaisuususkoa ja omaa minäpystyvyyttä. Erityistä huomiota kiinnitetään myös maahanmuuttajanuorten suomen kielen oppimisen, kouluttautumisen ja työllistymisen edistämiseen sekä heidän yhteiskunnallisen osallisuutensa vahvistamiseen. Nuorten kaupunginosa-allianssin kohderyhmänä ovat heikossa työmarkkina-asemassa olevat, työn, koulutuksen tai muun toiminnan ulkopuolella olevat 18–29-vuotiaat nuoret, erityisesti NEET- ja vieraskieliset nuoret.

Tampereella 18–29-vuotiainen nuorten kokonaismäärä on noin 63500, joista NEET-nuoria noin 10000. Yli 6 kuukautta tilanteessa olleiden NEET-nuorten määrä kaupungissa on yhteensä noin 5500. Alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita on ollut Tampereella maaliskuussa 2026 yhteensä noin 8800.

Valtion taloudellisen tutkimuskeskuksen Datahuoneen tilastojen perusteella voidaan havaita kaupunginosittain painopistealueita, joihin on perusteltua kohdistaa allianssin toimenpiteitä. Tilastoissa NEET-nuorten määrällinen sijoittuminen kohdistuu erityisesti Hervantaan, jossa on kaupungin suurin NEET-nuorten keskittymä (1460 nuorta 12/2025). Näistä jopa yli 900:llä nuorella NEET-tilanne on pitkittynyt yli kuusi kuukautta. Lisäksi vieraskielisten nuorten osuus on merkittävä (42,1 % alueen NEET-nuorista).

Luoteis-Tampere muodostaa toisen painopistealueen, jossa NEET-nuoria on alueen väestöön suhteutettuna määrällisesti merkittävän paljon (453 nuorta 12/2025). Alueen NEET-nuorten tilanne on vaikea, sillä jopa 63,1 %:lla näistä nuorista tilanne on pitkittynyt yli kuusi kuukautta ja 42,4 % on ollut tilanteessaan yli vuoden. Tilastojen perusteella voidaan havaita, että Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi-alueella on rakenteellinen haaste nuorten kiinnittymisessä koulutukseen ja työmarkkinoille. Luoteis-Tampereen osalta joka viides 18–29-vuotias on NEET-nuori.

Esitetään nuorten kaupunginosa-allianssin kohdealueiksi Tampereella Hervantaa sekä Luoteis-Tampereen Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi-aluetta.

Näiden alueiden valintaa tilastojen perusteella puoltaa se, että jos nuori päätyy NEET-tilanteeseen, on sen pitkittymisen riski huomattavasti korkeampi verrattuna muihin kaupunginosiin. Molempia alueita voidaan pitää korkean vaikuttavuuspotentiaalin alueina, koska toimenpiteet voivat tavoittaa erittäin suuren määrän nuoria. Alueet täyttävät useita riskikriteerejä samanaikaisesti. Kaupunginosa-allianssiin esitetyissä kaupunginosissa on yhteensä yli 2100 nuorta. Nämä alueet eivät erotu ainoastaan korkeiden NEET-määrien vuoksi, vaan niillä on havaittu kasautuvan useita samanaikaisia syrjäytymis- ja työmarkkinoilta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

etääntymisen riskitekijöitä. Niitä ovat muun muassa seuraavat tekijät; nuorella hetkellinen työnhaun tai opintojen katkos on vaihtunut pitkäkestoiseen työttömyyteen, pitkäkestoinen työttömyys lisää toimeentulo-, terveys- ja hyvinvointiriskejä, vertaisverkostot eivät välttämättä tue koulutus- tai työmarkkinasiirtymiä sekä monikulttuurisuuden ja kotoutumisen haasteet näkyvät arjessa. Hankkeen kohdealueiden hyviä käytäntöjä on tarkoitus laajentaa muihin kaupunginosiin tulevaisuudessa.

Alueiden valintaa tukee myös se, että Hervanta on Kaupunginosakehittämisen ohjelman 2026–2029 ja Kaikkien Tampere – kehitysohjelman kohdekaupunginosa. Synergiaa on sekä tavoitteenasettelun että kumppanuuksien osalta, mukaan luettuna mahdollistavat toimitilarakenteet fyysisille kohtaamispaikoille nuorten tavoittamiseksi. Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi on vahvasti kehittyvä, profiililtaan Hervannasta poikkeava, erilainen kaupunginosakokonaisuus. Alueella on vahvaa 3. sektorin ekosysteemipohjaista toimintaa ja toimijoilla on hyviä yritysyhteistyömalleja, jotka tulevat yritysyhteistyön kehittämistä. Lielahti ja Lentävänniemi ovat kaupunginosakehittämisen ohjelman ns. seuranta-alueita.

Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti lautakunnan tehtävänä on järjestää osaamisen ja elinkeinojen edistämisen palvelut, joita ovat toisen asteen koulutus ja aikuisten perusopetus sekä osaamisen, elinkeinojen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistäminen.

Tiedoksi
Regina Saari, Tommi Eskonen, Tiina Huhtala, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen, ko-pa-li (konsernihallinto, palvelualueet, liikelaitokset)

Kokouskäsittely
Erityisasiantuntija Tiina Huhtala oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§36, §37, §38, §39, §40, §41, §42, §43

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)